

Преемники 2.0 (аристократы)

30 мая 2018 года

Фонд «Петербургская политика» представляет доклад «Преемники 2.0 (аристократы). Обзор продолжает тему изучения российского кадрового резерва, начатое в октябре 2017 года в обзоре «Озеленение кадров».

Одним из ключевых элементов дискуссий вокруг весенней кадровой ротации в федеральных органах власти стал вопрос о смене поколений в высших эшелонах. Любые столь масштабные преобразования всегда значимы как с точки зрения источников кадрового рекрутинга, так и с точки зрения сигналов обществу и элитам, демонстрации наличия (или отсутствия) социальных лифтов для более молодых поколений.

Хотя знакового «омоложения» управленческого корпуса не произошло, а средний возраст правительства вырос на 4 года в сравнении с составом 2012 года (с 47 лет до 51 года), появился дополнительный материал для осмысления и прогноза тенденций ближайших лет.

Наиболее распространенными в постсоветской практике подходами к кадровому обновлению были:

- Определение «преемника», получающего широкие возможности для привлечения на посты представителей собственной команды (Владимир Путин в 1999 году, Дмитрий Медведев в 2008 году, с некоторыми оговорками такие практики были реализованы в Армении и Киргизии).
- Рекрутирование в высшие эшелоны власти представителей групп влияния, сформированных по земляческим, профессиональным, мировоззренческим подходам («свердловское» и «петербургское» землячества в 90-е и нулевые годы, «команда Гайдара», «молодые реформаторы» Чубайса, «ельцинская семья» в ее расширительной трактовке, «выдвиженцы Ротенбергов» и т.п.). С оговорками к этой категории может быть отнесено продвижение «технократов» в губернаторский корпус: при всей условности этого бренда, как правило, здесь присутствовали формальные критерии отбора, связанные с возрастом и с профессиональным бэкграундом.
- Продвижение по службе по итогам открытых конкурсов или на основании заранее публично обнародованных списков «резервистов». К этой категории могут быть отнесены многообразные проекты последних лет, объединяемые понятием «кадровый резерв».

В то же время перестановки 2018 года вернули на повестку дня еще один путь кадровых изменений – продвижение по службе относительно молодых чиновников – детей или других близких родственников действующих влиятельных политических фигур. Самым знаковым событием стало назначение Дмитрия Патрушева министром сельского хозяйства РФ, однако накопление подобных примеров (назначения в «Алросе», Россельхозбанке, ВТБ, Внешэкономбанке, Объединенной авиастроительной корпорации) и ранее свидетельствовало, что вариант использования «аристократического» (в другой терминологии «династического») критерия при кадровых решениях не рассматривается российским руководством как заведомо неприемлемый и неуместный.

Сопоставление с предыдущими эпохами

Вполне естественно, что интенсивность присутствия темы «наследования» статусов растет по мере старения политических элит и взросления их детей: в нулевые годы чаще обсуждалось положение в обществе или бизнесе жен чиновников (тема была особенно заметна и резонансна на губернаторском уровне). Актуальность темы оказывается несколько выше, чем в советскую эпоху, когда имели место негласные ограничители на подобные продвижения («потолок» для наиболее статусных родственников составлял уровень заместителя министра, иногда они занимали высокие позиции в различных сферах жизни, не связанных с системой управления – например, в искусстве). При этом общественный интерес к теме ниже советской эпохи, во время которой были популярны различные шутки и анекдоты относительно предпочтений «детей из хороших семей» на государственной и военной службе. Косвенным свидетельством склонности истеблишмента к «аристократическому» фактору является некоторое повышение интереса к наличию у назначаемых чиновников именитых предков из числа государственных чиновников прошлых эпох (Антон Вайно, Андрей Ярин).

Причины продвижения детей чиновников

Как правило, эксперты выделяют несколько причин продвижения на статусные позиции в госаппарате и бизнесе детей и членов семей высших чиновников:

1. Собственно содействие в трудоустройстве потомков, которое может быть продиктовано различными обстоятельствами – от желания «приносить пользу Отечеству» до неверия в возможность самостоятельной быстрой карьеры детей, если начинать ее с низших ступеней – в силу их собственных качеств (включая привычку к «тепличным» условиям) либо закупоренности социальных лифтов.
2. Привлечение взрослых детей к формированию и укреплению собственных «команд» - в том числе при экспансии в другие отрасли и сферы.
3. Легализация собственных доходов от бизнеса или извлечения административной ренты.
4. Преодоление моральных и психологических барьеров при осуществлении смены поколения управленцев: члены семей коллег стартового могут рассчитывать на более высокое доверие, а родители – брать на себя своего рода моральную ответственность или иные виды «поручительства».

Исследовательская традиция

Несмотря на то, что факты назначения родственников являются публичными, традиция исследования и осмысления этих процессов весьма слаба. Обычно эта тема звучит в контексте других терминов (клановость, кумовство, коррупция). Чаще стал использоваться термин «непотизм» (вид фаворитизма, предоставляющий привилегии родственникам или друзьям независимо от их профессиональных качеств).

В 2008 году Андрей Кончаловский писал, что «за все время существования российского государства лишь во времена Сталина «непотизм» или «семейственность» жестоко карались (аресты жен Молотова и Кагановича, старшего сына Хрущева, противоречивая судьба самих детей Сталина). В брежневскую эпоху принципы непотизма – «чужие здесь не ходят» - стали генеральными в создании высших эшелонов государственной и партийной власти. Юрий Андропов пробовал положить конец «семейственности», но тщетно – советская система окончательно превратилась в развалины, и не без «помощи» непотизма. По мнению Кончаловского, «аристократии у

нас нет, поэтому в наследство оставляют не титул, но равнозначное социальное положение, статус. Когда-то крупный партработник обеспечивал своему сыну «должность за границей», сегодня – высокое место в банке, в фирме, в политической партии». В то же время он указывал, что проявления nepoтизма сильны сегодня во многих странах мира, в том числе высокоразвитых. Он давал отрицательную оценку этим тенденциям, указывая, что отсутствие конкуренции и объективного отбора талантливых людей, как правило, приводит к тотальной коррупции и загниванию всего общественного строя. В этом случае страдает качество руководства - обладатели «сладких мест» думают прежде всего о том, как упрочить свое положение и не взять на работу кого-то, кто умнее и талантливее, чем он сам.

По мнению профессора Европейского университета в Санкт-Петербурге Дмитрия Травина, «в государстве сложилось так называемое «рентоориентированное поведение»: влиятельные люди ориентированы не на то, чтобы развивать государство, а на то, чтобы получать ренту с тех должностей, которые они занимают. Ничего удивительного нет в том, что уже пошло второе поколение людей, нацеленных на это. Родители уже свое получили, теперь очередь детей».

Политолог Станислав Белковский полагает, что тренд пристраивания детей на руководящие должности появился еще при Ельцине, а корнями он связан с национальной ментальностью, согласно которой успех не всегда должен быть связан с упорным трудом. Он высказывал предположение, что в будущем ситуация осложнится и противоречием между поколениями: «Дети чиновников вырастут и хотят занять ключевые должности в госсекторе и бизнесе - при этом их родители не спешат покинуть свои места».

Согласно предположению экономиста Андерса Ослунда, «хотя nepoтизм в России процветает, концентрация такой крошечной группы богатых людей на высоких должностях все же поражает. Но в условиях исчезновения карьерных лестниц к высоким должностям недовольство нового поколения молодых, способных и амбициозных россиян будет лишь нарастать».

Большинство оценок этой тенденции носит негативный характер. Исключением стал комментарий пресс-секретаря президента РФ Дмитрия Пескова в апреле 2015 года в связи с переходом Андрея Патрушева на пост заместителя гендиректора «Газпром нефти». Не давая общей характеристики тенденции nepoтизма, Песков отметил: «Поверьте мне, в настоящее время в компанию берут людей на работу только по показателям их квалификации, таланта и возможной отдачи от их работы, определенных КРІ (ключевые показатели эффективности). Поэтому какое-либо родство в серьезных компаниях никакого значения не имеет». По словам Пескова, на руководящих постах в государственных, негосударственных и смешанных компаниях огромное количество «сыновей и дочерей людей, которые не занимают никаких постов», их гораздо больше, чем детей чиновников.

Воздержалась от негативных оценок и социолог Ольга Крыштановская, по ее мнению «у детей высокопоставленных людей есть высокие стартовые позиции, обширные связи, хорошее образование, иногда блестящее. Где они должны работать? Не дворником же. Они востребованы, и их хотят видеть на этой работе не только папа с мамой, но и их коллеги по бизнесу, потому что сам бизнес считает приобретение такого человека полезным для себя».

Весной 2018 года политолог Леонид Давыдов выдвинул гипотезу о тенденции «перехода от политбюро к аристократии».

Основные препятствия

При внешней легкости и «эффектности» сценария с задействованием «наследников» как варианта мягкого (в глазах старшего поколения) омоложения элит и даже транзита власти он имеет ряд слабых сторон и сопряжен с немалыми издержками и рисками.

В числе наиболее очевидных:

А) Низкая популярность такого сценария у населения, в глазах которого будет подтвержден стереотип о сословности общества и наличии «аристократии». Такой подход требует публичного и подчеркнутого отказа от политики внешнего соответствия российских политических институтов типовым представлениям о демократии, роли выборов, «обществе равных возможностей».

Б) Наличие латентных проблем, связанных с гарантированным обеспечением достаточной политической лояльности со стороны молодого поколения. Самым ярким примером здесь является резонанс вокруг заявлений Елизаветы Песковой, а отчасти и Ксении Собчак. Кроме того, значительная часть поколения «детей» формировалась в условиях глобализованной реальности и может испытывать дефицит интереса к российским реалиям, нехватку необходимых коммуникативных навыков для предъявления наличия общих ценностей с различными социальными группами страны.

В этой связи показательны получившие широкий резонанс исследования компании McKinsey, согласно которым лишь 5% семейных предприятий сохраняют рыночную ценность своих акций в третьем поколении вследствие конфликтов интересов, дефицита профессиональных навыков, разности кругозоров, борьбы между наследниками за влияние и позиции в руководстве компании, избыточной опеки со стороны старшего поколения под предлогом страхования от возможных провалов.

В) Конфликт приоритетов, с которыми сталкиваются «наследники»: им одновременно необходимо предъявить субъектность для демонстрации личностной и управленческой состоятельности и в то же время не испугать «старших товарищей» излишней субъектностью.

Г) Накопление негативного опыта назначения родственников. К самым знаковым можно отнести назначение зятя Виктора Зубкова Анатолия Сердюкова руководителем Федеральной налоговой службы, а впоследствии – министром обороны.

Д) Неоднозначность опыта транзита власти по аристократическим и наследственным схемам на постсоветском пространстве. К настоящему времени накоплена лишь традиция исследования династической передачи статуса первых лиц страны: относительно успешным оказался лишь азербайджанский сценарий, хотя подобные схемы обсуждались в Узбекистане, Казахстане, Туркмении, Белоруссии.

Е) Смена поколений всегда повышает энтропию в системе. Как следствие, вполне объяснимым является желание отложить ее на как можно более далекий срок, что чревато спонтанностью и хаотичностью во время принятия и реализации откладывавшихся годами кадровых решений.

Резюме

Хотя практика продвижения детей и других членов семьи на высокие посты в государственной службе и в бизнесе распространена далеко не тотально и речь пока идет о конечном числе случаев, такая тенденция нарастает, а психологические и политические барьеры на ее пути постепенно исчезают.

Подобная кадровая линия весьма органична с точки зрения психологии. Истеблишмент не может игнорировать необходимость обновления элит и смены поколений, однако испытывает вполне естественные тревоги на этот счет с точки зрения гарантии сохранения собственного статуса и положения, внутренней потребности в его передаче по наследству, а также представлений о самоценности общего сохранения управляемости. При этом слабость институтов и сильное влияние государства на бизнес постепенно снижают привлекательность конвертации нынешнего статусного ресурса в предоставление «наследникам» высоких позиций в частном бизнесе, который воспринимается как вторичный, избыточно зависящий от политической конъюнктуры, конкурентной борьбы и рыночной стихии.

Можно допустить, что такой аристократический сценарий моделирования транзита власти будет все чаще моделироваться в ближайшие годы, тем более что другие сценарии транзита – преемничество, классическая публичная политическая конкуренция, различные варианты комплектования «кадрового резерва» - пока не имеют необходимой истории успеха. Имеются также предпосылки к тому, что различные кадровые конкурсы будут идти лишь за средние управленческие позиции, предполагая передачу победителям контроля над управлением, но не над активами и ресурсами.

Однако у подобной модели имеются и существенные ограничители. Самые очевидные из них связаны с двойственным отношением общества, отсутствием историко-политических традиций, противоречивостью результатов сходных практик в постсоветских странах, вероятным недовольством со стороны «худородных» карьеристов. Вполне вероятно также, что происхождение «из хорошей семьи» не гарантирует более лояльного отношения к ценностям и целям старших поколений со стороны сыновей. Неочевидно, что такой сценарий в принципе способен решить какие-либо задачи, не связанные с поддержанием психологического комфорта старших поколений истеблишмента. Готовность к публичному признанию аристократического характера российского политического режима также пока не оформилась.

Однако по мере накопления примеров попыток передачи элитного статуса по наследству число присматривающихся к такому сценарию будет расти на федеральном и тем более на региональном и муниципальном уровнях.

Наиболее резонансные примеры карьер родственников влиятельных политических фигур

Составлено по материалам СМИ. Авторы будут признательны за дополнения и поправки и заранее приносят извинения за возможные неточности.

Максимальный карьерный успех

Артюхов Дмитрий Евгеньевич (1988, сын экс-члена Совета Федерации Евгения Артюхова)	В 2014-2018 – помощник, заместитель губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа С 2018 – врио губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа
Бортников Денис Александрович	Окончил Санкт-Петербургский университет экономики и финансов. Работал в Промстройбанке Санкт-Петербург, ВТБ. С 2011 – член правления ВТБ, с 2017 - заместитель президента – председателя правления ВТБ.
Иванов Сергей Сергеевич (1980)	Окончил МГИМО по специальности «Финансы и кредит». В 2003-2004 – главный эксперт управления по международным проектам «Газпрома». В 2004-2011 занимался корпоративными клиентами, private bank, работой с органами власти, реализацией спецпроектов в Газпромбанке. В 2011-2016 – председатель правления ОАО «Согаз». В 2016-2017 – вице-президент Сбербанка. С марта 2017 – президент «Алроса».
Кириенко Владимир Сергеевич	Возглавлял Саровбизнесбанк. Контролировал компанию Titanium Investments, был соучредителем венчурной компании. С сентября 2016 - старший вице-президент по развитию и управлению бизнесом «Ростелекома».
Ковальчук Борис Юрьевич	В 2006-2009 – помощник в секретариате Д.Медведева, директор департамента приоритетных национальных проектов аппарата правительства. В 2009 – замгендиректора «Росатома» по развитию. С 2010 – председатель правления «Интер РАО».
Кумпилов Мурат Каральбиевич (1973, племянник, по другим данным – племянник жены экс-главы Адыгеи А.Тхакушинова)	В 2008-2016 – председатель правительства Адыгеи. В 2016-2017 – председатель Госсовета Адыгеи. С 2017 – глава Адыгеи.
Матвиенко Сергей (сын Валентины Матвиенко, 1973)	Окончил Институт современного бизнеса по специальности «управление внешнеэкономической деятельностью», Санкт-Петербургский институт сервиса и экономики по специальности «финансы и кредит». Был менеджером инвестиционного фонда «Августина»,

	<p>работал в «Ленвнешторге», Инкомбанке. В 2001-2005 – советник председателя правления по ИТ, вице-президент банка «Санкт-Петербург». В 2005-2006 – старший вице-президент ВТБ. В 2006-2013 – гендиректор «ВТБ-Девелопмент».</p> <p>Одновременно владеет компанией «Империя» (строительство, перевозки, медиа-рынок, клининг).</p>
Муров Андрей Евгеньевич (1970)	<p>В 2005-2012 возглавлял аэропорт «Пулково». С 2013 – председатель правления Федеральной сетевой компании ЕЭС.</p>
Патрушев Андрей Николаевич (1981)	<p>Окончил Академию ФСБ.</p> <p>Был заместителем начальника 9-го отдела управления «П» («Промышленность») ФСБ РФ (по сообщениям СМИ, отдел отслеживал ситуацию на финансовом рынке).</p> <p>Был председателем совета директоров «ЦентрКаспнефтегаза» (СП «Газпрома» и «Лукойла»), советником председателя совета директоров «Роснефти» Игоря Сечина по вопросам защиты информации. В 2012-2013 – первый замдиректора СП «Вьетсовпъетр». В 2013-2015 – вице-президент «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», с 2015 – заместитель генерального директора «Газпром нефти».</p> <p>В 2007 награжден Орденом почета.</p>
Патрушев Дмитрий Николаевич (1977)	<p>Окончил Государственный университет управления по специальности «менеджмент» и Дипломатическую академию МИД по специальности «мировая экономика».</p> <p>Работал в Министерстве транспорта РФ.</p> <p>В 2010-2018 – председатель правления Россельхозбанка.</p> <p>С 2018 – министр сельского хозяйства РФ.</p> <p>В 2016 награжден Орденом почета.</p>
Рогозин Алексей Дмитриевич (1983)	<p>Окончил Московский государственный университет экономики, статистики и информатики. Был аспирантом МГИМО и Тульского государственного университета.</p> <p>В 2011-2016 – депутат Мособлдумы. В 2009-2012 – директор по развитию, замгендиректора оружейного завода «Промтехнологии». В 2012-2016 – гендиректор федерального казенного предприятия «Алексинский химический комбинат». В 2016-2017 – замдиректора департамента имущественных отношений Минобороны РФ. С 2017 – вице-президент Объединенной авиастроительной корпорации по транспортной авиации, гендиректор Авиационного комплекса имени Ильюшина.</p>
Ротенберг Игорь Аркадьевич	<p>Основной акционер компании «Газпром бурение». Совладелец спутниковой системы «Гонец».</p>
Фрадков Павел Михайлович	<p>Окончил Академию ФСБ и МГИМО по специальности «мировая экономика».</p> <p>В 2005-2015 работал третьим секретарем департамента общеевропейского сотрудничества МИД РФ. С 2015 – заместитель управляющего делами президента.</p>
Фрадков Петр Михайлович	<p>Окончил МГИМО по специальности «мировая экономика» и Кингстонскую бизнес-школу.</p> <p>В 2000-2004 работал представителем Внешэкономбанка в США. В 2004-2015 – замгендиректора Дальневосточного</p>

	морского пароходства, замдиректора дирекции во Внешэкономбанке. С 2007 входил в совет директоров ОАО «Терминал» - дочерней компании «Аэрофлота», строившей третий терминал в «Шереметьево». В 2015-2016 – первый заместитель председателя Внешэкономбанка. В 2016-2018 – гендиректор «Российского экспортного центра». С 2018 – глава Промсвязьбанка.
Франк Глеб Сергеевич (сын Сергея Франка, зять Геннадия Тимченко, 1982)	Член совета директоров Русской рыбопромышленной компании, председатель совета директоров «Стройтрансгаза», совладелец предприятий «Норд» и «Инфотек-Балтика».
Шамалов Кирилл Николаевич (1982)	Заместитель председателя правления нефтехимического холдинга «Сибур». Ранее работал в «Газпроме» и «Газпромбанке».
Шамалов Юрий Николаевич	С 2003 – президент негосударственного пенсионного фонда «Газфонд».

Средний карьерный успех

Абдулатипов Джамал Рамазанович	В 2006-2007 г. работал в Федеральном казначействе РФ в должности специалиста 1-го разряда. В 2012-2013 – директор управления в «МосТрансАвто». С 2013 работал заместителем главы администрации Каспийска.
Берг Александр Юрьевич (Оренбургская область)	С 2008 года – гендиректор и владелец 34% долей ООО «Новотроицкий завод кровельных материалов ТехИзол».
Берг Сергей Юрьевич (Оренбургская область)	Владеет 16,6% долей ООО «Домостроительный комбинат «Уральский», который он возглавлял до 2010 года.
Бетин Вячеслав Олегович (Тамбовская область)	Был заместителем председателя Тамбовской городской думы. Гендиректор и владелец ООО «Тамбовская инвестиционная компания», холдинговой компании «Тамбовкапиталпроект».
Бочкарева Наталья Васильевна (Пензенская область)	Возглавляет фонд развития детского спорта в области, владеет долями в ООО «Галикарнас» и рекламном агентстве «Экспресс» ООО «Инвест-сервис», ООО «Пензенские грузовые перевозки», ООО «Пензенский платежный центр», ООО «Пензенское агентство воздушных сообщений», ООО «Меркурий-авто», телеканалом «Экспресс».
Бударгин Владимир Олегович	Совладелец (совместно с женой члена Совета Федерации РФ Олега Морозова Земфирой) компании «Инфратэк», одним из клиентов которой называлась ФСК ЕЭС.
Волошин Илья Александрович	Обучался в Лондоне, был трейдером по ценным бумагам в банке «Евротраст», работал в информационном агентстве АК&М. В 2008 упоминался в качестве вице-президента Конверсбанка.
Гордеев Никита Алексеевич	Был избран депутатом Рязанской областной думы от «Единой России», работал в комитете по бюджету и налогам. Упоминается как совладелец агрохолдингов «Ока-Агро» и «Мещерские дали».
Греф Олег Германович	В 2003-2009 работал в Credit Suisse First Boston и Deutsche Bank, российском «Дойче Банке». До 2017 занимал пост вице-президента консалтинговой компании «НЭО-Центр».
Дубровский Александр Борисович (Челябинская область)	Владелец Бобровского завода железобетонных конструкций «Энергия».
Золотов Роман Викторович	До 2014 работал в ФГУП «Охрана» МВД РФ. В 2017 году занял пост заместителя руководителя департамента спорта и туризма правительства Москвы.
Игнатова Анастасия (падчерица С.Чемезова)	Зарегистрировала фармацевтическую компанию «Фармапт», аффилированную с «СИА Интернейшнл» (основной акционер – зять С.Лаврова Александр Винокуров). Муж – министр промышленности и торговли Д.Мантуров.
Ишаев Дмитрий Викторович	Советник нефтяной компании «Роснефть».
Каримова (Сечина) Инга Игоревна	Гендиректор и сооснователь ООО «Хорошие люди». Муж – Тимербулат Каримов, член совета директоров Русской

	медной компании, бывший вице-президент ВТБ.
Ковалев Алексей Олегович (Рязанская область)	Владелец ООО «Галерея вин», ООО «Строймикс», ООО «Сервис экстра», ООО «Регионстрой».
Кожемяко Алексей Олегович (Сахалин)	Член совета директоров рыбопромышленной компании «Преображенская база тралового флота» (ПБТФ), владелец ночного клуба «Особняк».
Кожин Игорь Владимирович	Контролирует компанию ООО «Ледовые арены» (строительство ледовых арен в Москве), «360 Столица», «Клуб «Маслово», глава «Гала-Форм» (перевозка и продажа нефтепродуктов). В 2016 году Кожин попал на 112-е место в рейтинге «Самые богатые люди Петербурга» издания «Деловой Петербург» (состояние оценено в 6,4 млрд руб.).
Королев Роман Олегович (Липецкая область)	Окончил Воронежский университет. Стал самым молодым в России районным прокурором, возглавив прокуратуру Липецкого района.
Меркушкин Алексей Николаевич (Мордовия)	Занимал пост заместителя председателя республиканского правительства.
Мрдуляш Татьяна (дочь Ольги Голодец)	Советник гендиректора, заместитель гендиректора Третьяковской галереи.
Нарышкин Андрей Сергеевич	Замгендиректора ЗАО «Энергопроект» (господряды на строительстве ЛАЭС-2 и проекте «Северный поток»).
Полтавченко Алексей Георгиевич (1985)	В 2009 окончил Московскую юридическую академию. С 2010 – директор по развитию в России и СНГ греческой строительной компании Aktor, которая в январе 2011 года выиграла крупный концессионный проект в Петербурге по строительству мусороперерабатывающего завода. Входил в число учредителей ООО «ЭТИКА и Ко», которой принадлежит 50% ООО «Бик-Велл» (строительство разведочных скважин для «Газпрома»), «Алексеевских хлебных заводов», упоминался в качестве совладельца «Петербургстроя» (управляет крупным складским терминалом) и «Инвестбугры».
Савченко Михаил (племянник губернатора Белгородской области Евгения Савченко)	Был гендиректором АО «Корпорация «Развитие». В январе 2018 назначен первым вице-мэром Белгорода.
Сечин Иван Игоревич	Работал аналитиком в Газпромбанке. Первый заместитель директора департамента «Роснефти». Награжден орденом «За заслуги перед отечеством» II степени.
Тихонова (Путина?) Екатерина Владимировна	Руководитель Центра национального интеллектуального резерва МГУ и фонда «Иннопрактика».
Трутнев Дмитрий Юрьевич	Член совета директоров Инвестиционного кооперативного банка, страховой компании «Армеец» («Итиль»). Упоминался в качестве совладельца Уральского завода противогололедных материалов.

Тулеев Дмитрий Аманович (Кемеровская область)	Руководил ГУ «Федеральное управление автомобильных дорог «Сибирь» Минтранса РФ.
Тхакушинов Магомед Асланович	Занимал пост прокурора Тахтамукайского района Адыгеи. После ухода отца Аслана Тхакушинова с поста главы Адыгеи возглавил администрацию нового главы республики Марата Кумпилова.
Христенко Владимир Викторович	Президент фармацевтической компании «Нанолек», сотрудничающей с «Роснано».
Худилайнен Андрей Александрович (Карелия)	Заместитель гендиректора ОАО «Газпром газораспределение Ленинградская область».
Цуканов Юрий Николаевич (Калининградская область)	Был владельцем 60% «Стандарт девелопмент групп» (СДГ). В 2009 г. Цуканов начал заниматься поставками медоборудования, преимущественно кардиостимуляторов. В марте 2015 года стал владельцем 50% компании «Техинвестмед».
Чемезов Станислав Сергеевич	Совладелец компании «Интербизнесгрупп». Бывший совладелец «Медфармтехнологии». Акционер компании «Финансовые системы» (гостиничный и медицинский бизнес в Геленджике).
Шаймиев Тимур Айратович (Татарстан, внук М. Шаймиева)	Директор нефтяной компании Татарстана ООО «МНКТ», которой владеют его отец Айрат Шаймиев и дядя Радик Шаймиев (владеют 12% акций группы ТАИФ).
Шаймиева Камиля Радиковна (Татарстан, 1987, внучка М. Шаймиева)	Входила в совет директоров группы ТАИФ, член совета директоров компании «СГ-Транс».
Шойгу Юлия Сергеевна	В 1999-2002 – психолог, заместитель директора, с 2002 – директор Центра экстренной психологической помощи МЧС России и соучредитель «Общества психологов силовых структур».
Якунин Андрей Владимирович	Совладелец британской инвесткомпании Venture Investments & Yield Management (девелоперские проекты в Санкт-Петербурге), собственник московской гостиницы Marriott Courtyard сблизи Павелецкого вокзала.

Умеренный карьерный успех

Абдулатипов Абдулатип Рамазанович	Работал советником руководителя аппарата администрации главы Дагестана.
Артамонов Евгений Анатольевич (Калужская область, 1974)	В 2006 году занял пост советника гендиректора ОАО «Газпром промгаз». С 2008 года – заместитель генерального директора – главный инженер, с 2016 – советник гендиректора ОАО «Газпром промгаз».
Баталова (Ткачева) Татьяна Александровна	В 2006 вышла замуж за Романа Баталова (председатель комитета по имущественным и земельным отношениям законодательного собрания Краснодарского края, входит в число учредителей и управленцев «Кубань девелопмент групп», «Прайм-Экспорт», «Интеркомплекс», агропромышленной компании «Основа», парка развлечений «Сочи-парк»).
Богомаз Михаил Александрович (Брянская область)	Вскоре после назначения А.Богомаза губернатором был назначен главой Стародубского района, однако после возникшего скандала отказался от должности.
Болотова (Токарева) Майя Николаевна	Совместно с мужем Андреем Болотовым была совладелицей фармацевтической компании, а также компании, занимавшейся поставкой и стиркой постельного белья для железных дорог.
Винокурова (Лаврова) Екатерина Сергеевна	Создательница компании Smart Art, которая занимается продвижением молодых художников. До этого работала содиректором русского аукционного дома Christie's. Замужем за Александром Винокуровым, экс-президентом инвестиционной компании А1, бывшим президентом группы «Сумма».
Голубев Алексей Васильевич (Ростовская область, 1982)	Был руководителем отдела продаж светлых нефтепродуктов ОАО «ТНК-ВР Холдинг».
Жуков Петр Александрович	Обучался в Лондоне. Имел судимости в Великобритании за драки. Входил в совет директоров банка «Унифин». Был учредителем фондов Indigo Capital и Endemic Capital. После ухода А.Жукова из Олимпийского комитета сообщалось о ликвидации стартапов его сына.
Золотова Жанна Викторовна	Муж – кинопродюсер (его партнером по фильму «Обстоятельства» выступил Роман Викторович Золотов).
Кадырова Айшат Рамазановна	Владелица дома исламской моды Firdaws.
Козак Александр Дмитриевич	Работает в Credit Suisse.
Козак Алексей Дмитриевич	Окончил Высшую школу экономики. С 2005 - руководитель отдела рынков капитала в компании MacBright&Partners (операции с недвижимостью).

	<p>В 2008 работал в Министерстве регионального развития, в 2009-2014 – в «ВТБ Капитал».</p> <p>Упоминался в качестве главы российского отделения Züblin Immobilien, владельца компаний ЮВА и «ЮВА-сервис», совладельца иностранных фирм: «Рэд», «Макбрайт» и «Юна». По другим данным, занимался строительным бизнесом за рубежом.</p>
Колокольцев Александр Владимирович	Работал в МВД. Затем упоминался в качестве партнера девелоперской группы «Стинком», совладельца ООО «Стена».
Колокольцева Екатерина Владимировна	Журналист телеканала «Россия-24»
Левченко Андрей Сергеевич (Иркутская область)	Работал в Думе Ангарска Депутат Законодательного собрания Иркутской области.
Михайлов Игорь Александрович (Курская область)	С 2008 руководил телеканалом ТВЦ «Курск».
Михайлова Ольга Александровна (Курская область)	Была сотрудником отдела внешнеэкономических связей в администрации Курской области. Впоследствии переехала в Москву.
Морозов Михаил Сергеевич (Ульяновская область)	В 2014 году стал заместителем председателя комитета по управлению имуществом Димитровграда, затем занял пост помощника сити-менеджера Ульяновска.
Пескова Елизавета Дмитриевна	Обучалась в Парижской школе искусств и московском Институте стран Азии и Африки. Некоторое время была советником президента компании «Аванти» Рахмана Янсукова, в составе делегации посещала судоремонтный завод в Севастополе, однако затем покинула компанию вскоре после задержания Умара Джабраилова.
Пестрякова (Борисова) Алена Егоровна (Якутия)	Работала в Госкомитете по ценовой политике, Региональной энергетической комиссии Якутии. Вышла замуж за сына руководителя республиканского департамента по делам печати и телерадиовещания.
Толоконский Алексей Викторович (Новосибирская область)	В 2009 был назначен замминистра здравоохранения Новосибирской области.
Хамитов Камиль Рустэмович (Башкортостан)	С 2011 работает в компании «Русгидро» (в 2009-2010 Р.Хамитов был заместителем председателя правления компании).
Хлопонина Любовь Александровна	В 2010 вышла замуж за Никиту Шашкина (с 2013 – первый замгендиректора АО «Курорты Северного Кавказа», его отец Артем Шашкин с 2012 замдиректора Корпорации развития Северного Кавказа).
Чайка Артем Юрьевич	Партнер коллегии адвокатов «Чаадаев, Хейфец и партнеры». Упоминался в качестве владельца компании «Эллада эдвайзорс», компании «ПНК» (управляющая компания ОАО

	«Первая нерудная компания»), «ПНК-Урал» (совместно с РЖД), «Сибирский элемент Рента-К» (добыча песка в Обуховском месторождении в Калужской области), «Восточно-Сибирской торгово-промышленной компании» (добыча соли в Иркутской области), Конно-спортивного клуба «Эльбрус», ООО «Георесурс» и ООО «Три эс проперти девелопмент» (строительство гостиниц).
Чайка Игорь Юрьевич	Владелец компании ООО «Агро-Регион», совладелец ООО «Аква Солид» и ООО «Инновации света», Русского ближневосточного центра (строительство опреснительного завода в Иране), «Русский экспорт» (экспорт продуктов в Китай), соучредитель Федерации дзюдо ЦФО и благотворительного фонда «Центр социальных инициатив Ярославской области». Владелец мусороперерабатывающей компании ООО «Хартия»
Школова Аделина Евгеньевна	Соучредитель НПО «Полюс» (производство оборудования для строительства на мерзлой почве).
Шувалова Мария Игоревна	Балерина Большого театра.
Щеголев Святослав Игоревич	Консультант Высшего арбитражного суда РФ, корреспондент телеканала Russia Today.